



Wilt u een arbeidsgehandicapte in dienst nemen? Of hebt u al zo'n medewerker in dienst? Werkconnectie biedt ondersteuning, met jobcoaching op de werkvloer én in de privésituatie. Voor u als werkgever zijn aan de jobcoaching geen kosten verbonden. Werkconnectie is namelijk een door UWV erkende jobcoachorganisatie. Het UWV regelt de financiering van de jobcoaching. Het woord 'arbeidsgehandicapte' klinkt nogal zwaar. Maar laten we eerlijk zijn: ieder mens heeft zijn plus- en minpunten. Mensen met een arbeidsbeperking zijn veelal erg gemotiveerd om aan de slag te gaan. Bovendien zijn zij vaak extra loyaal aan uw bedrijf, als dank dat u hen een kans biedt.

Aantrekkelijke financiële regelingen

Voor bedrijven die een arbeidsgehandicapte in dienst nemen, zijn er diverse aantrekkelijke financiële regelingen. Bovendien loopt u géén risico bij ziekte of arbeidsongeschiktheid. Het bedrijf voldoet hiermee aan de banenafpraak en voorkomt daarmee eventuele boetes in het kader van de Quotumwet.

Maar bovenal toont de onderneming maatschappelijke betrokkenheid als sociale onderneming.

Het doel van Jobcoaching

Loonvormend werk door een gemotiveerde medewerker met een loonwaarde en een arbeidsovereenkomst.

Bij plaatsing of proefplaatsing maakt de jobcoach van Werkconnectie samen met werkgever en werknemer een coachingplan. De jobcoach bedenkt in samenwerking met werknemer en werkgever oplossingen op maat zodat de kandidaat zo zelfstandig mogelijk kan werken. De arbeidsdeskundige van UWV dient dit plan goed te keuren.

De meerwaarde van de jobcoach

Wij vinden het belangrijk dat de medewerker slaagt bij uw bedrijf. Want dat is goed voor alle partijen. Voor een optimale slagingskans werken wij nauw samen met u, de werkgever/direct leidinggevende. Doen zich knelpunten voor? Dan kunt u te allen tijde terugvallen op de jobcoach. De jobcoach ondersteunt u vooral handelend oplossend en met deskundigheid.

Taken van de jobcoach

- het introduceren van de werknemer in het bedrijf en in het team
- het inwerken van de medewerker waaronder het aanleren van handelingen en vaardigheden
- structureren van het werk, advisering over de inrichting ervan
- voorkomen, opsporen en verhelpen van eventuele storingen in de arbeidssituatie
- evalueren en coördineren van gemaakte (werk-)afspraken
- procesgericht begeleiden, uitgaande van de mogelijkheden van de medewerker (niet van de beperkingen)
- de werknemer stimuleren tot ontwikkeling
- aanspreekpunt voor de werkgever

De jobcoach beheert het hele proces betreffende jobcoaching teneinde de opdracht/dienstverlening binnen de gestelde tijd, kwaliteit en budget op te leveren. De jobcoach evalueert en coördineert de werkafspraken met de werknemer en werkgever. Ook draagt de jobcoach zorg voor rapportages met betrekking tot de vorderingen en resultaten aan het UWV.

