



Arbeidscontracten, functioneringsgesprekken voeren en vastleggen, certificering, bedrijfsreglementen..... Was dat uw idee toen u ondernemer werd?

Toch vragen tal van zaken uw aandacht. Te midden van alle drukte is het heel belangrijk dat uw HR-zaken goed op orde zijn. Dat u alles goed regelt voor uw personeel en uw bedrijf. Zo bent u berekend op situaties die zich mogelijk kunnen voordoen, zoals een langdurig zieke medewerker, een bedrijfsongeval of ontslag. Het is ook belangrijk dat u dossiers opbouwt van zaken die hebben plaatsgevonden. Zo voorkomt u mogelijke langdurige procedures met grote financiële consequenties.

Werkconnectie neemt u HR- zorgen uit handen!

Werkconnectie BV biedt u HR management waarmee u voor een vast maandbedrag verzekerd bent van een gedegen HR-beleid, up-to-date personeelsdossiers en het volgen van de juiste protocollen die samengaan met uw werkgeversverantwoordelijkheid.

Wij zorgen er voor dat subsidies van bijvoorbeeld het sectorfonds aangevraagd worden en ook daadwerkelijk aan u ten goede komen. U bespaart op hoge accountantskosten (al snel € 100,- per uur) voor bijvoorbeeld het opstellen van een arbeidscontract of het opstellen van een bedrijfsreglement. De dienstverlening van Werkconnectie is op deze manier snel terugverdiend én u beschikt over een complete HR-dienstverlening.

HR-dienstverlening van Werkconnectie

- Opstellen van arbeidscontracten volgens de geldende ondernemingsregeling.
- Aanmelding pensioenfonds (indien van toepassing).
- Aanmelding verzuimverzekering.
- Aanvragen van subsidies en/of fiscale regelingen.
- Bewaking van arbeidscontracten: looptijden, opzegtermijnen, tijdige ondertekening etc.
- Organiseren van functioneringsgesprekken: bijwonen, adviseren en verzorgen van de rapportage.
- Casemanagement 1ste spoor re-integratie: registreren ziekmeldingen, aan/afmelding verzuimverzekering, opvolging ziekmelding naar de medewerker, inschakelen bedrijfsarts (week 4) t.b.v. probleemanalyse en re-integratieadvies, opstellen plan van aanpak (week 8), casemanagement plan van aanpak, verzuimmelding UWV (week 42), evaluatie 1ste ziekte jaar (inclusief verplichte rapportages).
- Up-to-date houden personeelsdossiers: ID, LB-verklaring, CV, opleidingscertificaten, gespreksverslagen en dergelijke.
- Minimaal eens per maand overleg met het secretariaat van de onderneming inzake mogelijke mutaties en te ondernemen acties.
- Algemene ondersteuning HRM beleid.

Sector Metaal en Techniek: wij werken met de online skillsmanager van OTIB en OOM

Additionele dienstverlening op offerte basis: opstellen en jaarlijks updaten ondernemingsregeling, werving & selectie 2de spoor re-integratie.

Vanaf € 125,- per maand kunt u al rekenen op de doorlopende HR-dienstverlening van Werkconnectie. Goed geregeld en u heeft er bijna geen omkijken meer naar!

