



Het is belangrijk dat iedereen tot zijn recht komt. Dat mensen worden ingezet op hun kwaliteiten en competenties. En dat organisaties tot bloei komen. Wat goed is voor medewerkers, is ook goed voor organisaties. Mensen die in hun kracht staan, zijn betrokken en gemotiveerd. Zij werken met positieve energie, efficiency en vindingrijkheid. En zij dragen eerder ideeën aan. Kortom: Tevreden medewerkers voegen waarde toe aan het bedrijf waar zij werken. En dat is precies wat Werkconnectie belangrijk vindt. Vanuit deze visie werkt Werkconnectie voor mens en bedrijf. Werkconnectie biedt re-integratiediensten en ondersteunt ook bedrijven bij HR-beleid en uitvoering. Het team van Werkconnectie weet als geen ander hoe ze de kwaliteiten en competenties van een werkzoekende aan kunnen laten sluiten bij de verwachtingen en wensen van werkgevers.

Werkconnectie werkt vanuit 'werkelijke ontmoeting'. Er wordt niet gewerkt met een intake, maar met iedere deelnemer wordt uitgebreid kennisgemaakt. De coaches werken vanuit betrokkenheid met de deelnemer. Ook naast de afgesproken traject-uren zijn de coaches telefonisch en via social media bereikbaar. Re-integratie is wat Werkconnectie betreft altijd een gelijkwaardig samenspel tussen deelnemer en coach. Dat is ook de reden waarom het begrip 'deelnemer' wordt gehanteerd in plaats van cliënt. Vanuit de kennismaking bepalen de kandidaat en de coach of zij denken dat een traject meerwaarde zal bieden en of zij met elkaar 'in zee' gaan. Werkconnectie maakt dan ook géén onderscheid in doelgroepen. De meerwaarde en de te realiseren doelen zijn leidend.

De ervaring van het team met verschillende doelgroepen is breed. Van hoog opgeleide 50-plussers tot laaggeletterden, van LVG jongeren tot (ex)-psychiatrische patiënten, van slecht ziend/blind tot niet aangeboren hersenletsel, van zeer langdurig werklozen tot VSV-jongeren.

Werkconnectie heeft een overeenkomst met UWV voor het uitvoeren van de volgende re-integratiediensten (t.b.v. klanten met een AG- of ZW- uitkering):



Trajecten zijn altijd maatwerk en worden afgestemd met de deelnemer en de opdrachtgever. Uiteraard kunnen de re-integratiediensten ook ingezet worden ten behoeve van mensen met een andere uitkering dan een AG- of ZW- uitkering van UWV.

**Sociaal maar ook financieel zeer voordelig!
Combineer Re-integratie met SROI verplichting, Quotumwet en subsidies!**

Werkconnectie hecht grote waarde aan de eigen keuzes van de deelnemer. Het is immers haar of zijn leven en het gaat om zijn/haar toekomst! Waar nodig brengen de coaches, vanuit een gezamenlijke analyse van de persoonlijke situatie, de te maken keuzes in beeld. Nadat de deelnemer keuzes heeft gemaakt wordt een plan van aanpak opgesteld met concreet te nemen stappen.

Alle coaches zijn getraind in de door Werkconnectie ontwikkelde CASTE-methodiek. Deze methodiek is gebaseerd op empowerment: Het versterken van eigen kracht en verantwoordelijkheid dragen voor de eigen toekomst. In de praktijk van de afgelopen jaren is aangetoond dat deze aanpak leidt tot hoge resultaatcijfers en een zeer grote mate van klanttevredenheid.

De coaches van Werkconnecties zijn allen HBO+ opgeleid en kunnen terugzien op een lange carrière binnen activering, re-integratie, loopbaanbegeleiding en bemiddeling. Daarnaast zijn er diverse specialismen binnen het team: life-coaching, vitaliteit-coaching, job-coaching, loopbaanbegeleiding, arbeidsbemiddeling en coaching van (startende) ondernemers. Waar nodig kan onderzoek en training worden aangeboden. Individueel waar nodig en groepsgewijs waar mogelijk. Denk hierbij aan capaciteitenonderzoek, sollicitatie- en netwerktrainingen, gesprekstechnieken en vitaliteit.

Het werkgebied van Werkconnectie is Midden- en Noord-Nederland. De coaches maken gebruik van lokale accommodaties en leggen eventueel huisbezoeken af.

Maarten Reckman, de oprichter van Werkconnectie, heeft ruim 25 jaar ervaring en heeft samen met zijn team een groot aantal projecten opgezet voor overheden, brancheorganisaties en individuele werkgevers. Hierdoor beschikt Werkconnectie over een omvangrijk netwerk dat ingeschakeld kan worden, variërend van werkgevers tot organisaties binnen het sociaal domein.

De Re-integratiedienst 'Werkfit maken' (Bron: UWV)

Opdrachtgever zet de Re-integratiedienst 'Werkfit maken' in voor klanten om hen zodanig te versterken dat zij na het succesvol beëindigen van deze Re-integratiedienst geschikt zijn om het werk te hervatten. Deze werkhervatting kan eventueel vooraf worden gegaan door een Scholing, als deze geïndiceerd is. De indicatie voor de Scholing is voorbehouden aan Opdrachtgever. Als gevolg van de inzet van de Re-integratiedienst 'Werkfit maken' ondervindt de Klant geen belemmeringen meer in de persoonlijke of leefsfeer die hem hinderen om aan het werk te gaan.

Hoofdactiviteiten	Resultaat
Re-integratiedienst 'Werkfit maken'	
Versterken van de werknemersvaardigheden	De Klant beschikt over vaardigheden om als goed werknemer te kunnen functioneren en het werk – eventueel voorafgegaan door een Scholing – te kunnen hervatten.
Verbeteren van de persoonlijke effectiviteit	De Klant is fysiek en psychisch weerbaar en heeft geleerd om met zijn belemmeringen om te gaan zodat zijn focus gericht is op het hervatten van werk – eventueel voorafgegaan door een Scholing.
Arbeidsmarktpositie in beeld brengen	De Klant heeft een realistische kijk op zijn capaciteiten en kwaliteiten en op de mogelijkheid om in de door hem gewenste beroepsrichting in een Dienstbetrekking of als Zelfstandig ondernemer – eventueel voorafgegaan door een Scholing - aan het werk te gaan.

De Re-integratiedienst 'Naar werk' (Bron: UWV)

Re-integratieactiviteiten die voor deze Re-integratiedienst dienen te kunnen worden aangeboden zijn gericht op de concrete Werkhervatting van een Klant in loon- of inkomensvormende arbeid. Het kan zowel gaan om werk in Dienstbetrekking als werk als Zelfstandig ondernemer. Opdrachtnemer is er samen met de Klant verantwoordelijk voor - als het gaat om werken in Dienstbetrekking - dat voldoende vacatures worden gezocht en dat op een adequate wijze op deze vacatures wordt gesolliciteerd. In dit kader biedt Opdrachtnemer o.a. cursussen aan om de hiervoor benodigde vaardigheden bij de Klant te verbeteren. Denk bijvoorbeeld aan het schrijven van brieven, het opstellen van een goed CV, het plaatsen daarvan op websites (waaronder Werk.nl), het benaderen van Werkgevers en het verbeteren van verbale en non-verbale presentatievaardigheden. In sommige gevallen kan het noodzakelijk zijn om in samenspraak met de Klant en de Werkgever via jobcarving en jobassembling een specifieke functie/werkplek voor de Klant te creëren. De reden hiervoor ligt dan in de specifieke beperkingen van de Klant en/of zijn sterk wisselend belastbaarheidspatroon.